



OFFRE DE SERVICE AUX ENTREPRISES



PRÉSENTATION

Le Carrefour jeunesse-emploi Rivière-du-Nord, dans le cadre de ses activités, est en mesure d'offrir aux entreprises et aux entrepreneurs de son territoire une gamme de services adaptés.

Le présent document se veut une présentation des services offerts.

Dans l'objectif de faciliter la lecture de l'offre de service, nous avons regroupé les activités en quatre grandes catégories, soit :

- › **Affichage des offres d'emploi**
- › **Promotion des entreprises**
- › **Soutien à la main-d'œuvre**

Nous souhaitons grâce à cette offre de services, vous permettre en tant qu'employeurs de contribuer au développement des compétences des jeunes et de s'assurer d'une meilleure adéquation entre les emplois que vous offrez et les chercheurs d'emploi.

Dans chaque catégorie vous trouverez des activités susceptibles de répondre à vos besoins. Afin de vous aider à bien cibler les activités qui seraient les plus profitables pour votre entreprise, nous vous proposons des questions à répondre au début de chaque section.

✔ Avez-vous de la difficulté à recueillir des candidatures intéressantes lorsque vous êtes en période d'embauche ?

✔ En période d'embauche, recevez-vous suffisamment de candidatures ?

AFFICHAGE DES OFFRES D'EMPLOI

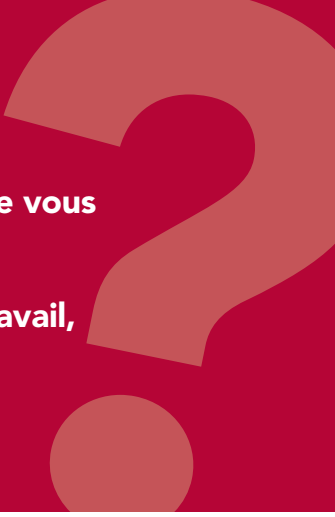
- › Affichage sur les babillards du Carrefour jeunesse-emploi
- › Affichage sur nos plateformes informatiques (blogue, page Facebook)
- › Informations transmises à notre clientèle en démarche
- › Offres d'emploi vedette

Grâce à une approche d'intervention globale, le CJERN peut offrir un nouveau type de plateforme pour l'affichage de postes auprès de sa clientèle.

Dans un premier temps, les offres d'emploi de votre entreprise pourront être affichées sur les babillards mis à la disposition de la clientèle en recherche d'emploi. De plus, ces offres d'emploi seront publiées sur les différentes plateformes de communication du CJERN, telles que le site Internet (www.cjern.qc.ca) et notre page Facebook.

En outre, les conseillères en emploi seront en mesure de faire un arrimage entre la clientèle en démarches et les offres d'emploi qui pourraient intéresser celle-ci. Ce dernier aspect vous permettra d'avoir un contact direct avec les chercheurs d'emploi. D'autres moyens sont également possibles pour communiquer et interagir avec nos chercheurs d'emploi. Ces opportunités vous sont présentées dans les sections suivantes.

Finalement, si vous souhaitez faire valoir vos offres d'emploi, vous pourrez le faire en bénéficiant du service d'offre d'emploi vedette. Les offres d'emploi vedette auront une visibilité accrue sur les différentes plateformes ci-haut mentionnées.

- 
- ✔ **Avez-vous déjà ressenti que l'entrevue d'embauche classique ne vous permettait pas de bien connaître vos futurs employés ?**
 - ✔ **Avez-vous déjà éprouvé le désir de voir dans un contexte de travail, vos futurs employés avant de les embaucher ?**

PROMOTION DES ENTREPRISES

- › **Participation aux activités du CJERN (ex. : témoignages)**
- › **Conférence sur les métiers**
- › **Stage d'observation**
- › **Visite d'entreprises**

À l'intérieur des différents services offerts au CJERN, diverses activités sont mises à votre disposition pour faire la promotion de votre établissement.


Si vous le souhaitez, vous pouvez partager des témoignages sur votre parcours professionnel et sur votre entreprise. Ces moments privilégiés permettent aux partenaires de prendre le temps d'expliquer qui ils sont et ce qu'ils souhaitent comme main-d'œuvre.

Il vous est également possible de partager votre passion pour l'entrepreneuriat. Effectivement, par le biais du service d'entrepreneuriat, nous pouvons favoriser le jumelage avec des groupes à la recherche de conférenciers.

De plus, vous pourriez accueillir des participants provenant des différents services du CJERN pour des stages d'observation en entreprise. Ces stages non rémunérés, d'une durée de 1 journée à 4 semaines, permettront aux participants du CJERN d'en apprendre davantage sur un métier et sur une entreprise où il pourrait éventuellement travailler. Un tel stage d'observation permettra également aux jeunes de valider des choix professionnels, en plus d'acquérir de l'expérience. Au besoin, le CJERN pourra fournir à l'entreprise qui accueille un participant des preuves d'assurance en cas d'accident.

Encore une fois, cette activité vous permet de faire valoir vos activités et vos produits. C'est également, un moment privilégié pour être en contact avec les chercheurs d'emploi et « d'observer avant d'embaucher ».

Accueillir des stagiaires, qui sont également des chercheurs d'emploi, permet de développer une nouvelle stratégie d'embauche qui pourrait remplacer ou devenir complémentaire à l'entrevue d'embauche classique.

- 
- ✔ **Avez-vous déjà vécu des difficultés lors de l'intégration de nouveaux employés qui n'étaient pas « formés » au marché du travail ?**
 - ✔ **Éprouvez-vous des difficultés en ce qui concerne la rétention de la main-d'œuvre ?**

SOUTIEN À LA MAIN-D'ŒUVRE

- › **Contact direct avec les chercheurs d'emploi**
- › **Suivis et accompagnement dans l'intégration et le maintien des nouveaux employés**

Les différents services auxquels vous pouvez devenir partenaires ont comme avantage de mettre en lien direct votre entreprise et les chercheurs d'emploi. Ils offrent des alternatives aux stratégies d'embauche habituelles.

Comme qu'indiqué plus haut, en accueillant des stagiaires dans votre entreprise, vous aurez l'occasion de faire connaissance avec les participants, de les observer dans l'exécution de certaines tâches et d'être témoin de leurs attitudes professionnelles.

De plus, les présentations que vous pourriez faire dans le volet de promotion du présent document constituent une autre occasion unique de faire connaissance avec vos futurs employés.

Finalement, le Carrefour offre à sa clientèle chercheuse d'emploi un service de suivi post-participation. En les embauchant, votre entreprise peut également bénéficier de ce service en participant avec le CJERN à l'établissement d'un plan d'intégration et de maintien des nouveaux employés.

Ce service peut comprendre des suivis téléphoniques, des rencontres avec les employeurs, des rencontres en tripartite entre le CJERN, le participant et l'employeur, accompagnement vers les subventions salariales, etc. En fait, ce service demeure flexible afin de pouvoir adapter la forme selon vos besoins et selon les objectifs à atteindre.