



*Tous complices pour notre communauté a pour mission d'accompagner les porteurs de projet à impact social dans le but de réimaginer ensemble des milieux de vie résilients et écologiques.*

### **CHARGÉ DE PROJET – COMMUNICATION**

Le titulaire du poste aura comme principal mandat de mobiliser la communauté de la MRC Deux-Montagnes autour d'une démarche de transition socio-écologique en plus d'en assurer sa mise en branle, en collaboration avec l'agent de changement.

#### **Responsabilités**

- Assurer la mise en œuvre de la stratégie de mobilisation citoyenne de l'organisation;
- Organiser, coordonner et réaliser des activités publiques de mobilisation;
- Promouvoir les activités de mobilisation;
- Initier et développer des démarches de consultations citoyennes autour des enjeux vécus par la population;
- Rallier les acteurs du milieu social dans la démarche de transition socio-écologique;
- Explorer les pistes d'action en transition socio-écologique liées aux inégalités sociales du territoire;
- Développer une vision commune de l'orientation de la démarche de transition socio-écologique;
- Faire rayonner la démarche de transition socio-écologique sur le territoire;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

#### **Critères d'embauche**

- Détenir un Baccalauréat en communication, en marketing, en environnement, en sciences sociales ou tout autre domaine connexe lié au poste;
- Bonnes connaissances des outils de communication web (réseaux sociaux, téléconférence, site web, etc.) et d'animation afin de susciter une large participation citoyenne;
- Expérience marquée en mobilisation citoyenne (stratégie, promotion et animation);
- Maîtrise du français.

#### **Atouts**

- Intérêts marqués pour les luttes contre les changements climatiques et les inégalités sociales.

#### **Attitudes / qualités recherchées**

- |                 |                          |
|-----------------|--------------------------|
| - Autonomie     | - Créativité             |
| - Polyvalence   | - Leadership             |
| - Vulgarisation | - Sens de l'organisation |

#### **Conditions de travail offertes**

- Emploi temporaire (12 mois avec possibilité de renouvellement), 35 heures par semaine
- Salaire: 27\$ / heure
- Lieu de travail: 90% en télétravail et 10% en déplacement à travers la MRC Deux-Montagnes lorsque nécessaire.
- Autres avantages: matériels informatiques pour le télétravail fournis par l'employeur
- Date d'entrée en fonction: 1<sup>er</sup> mars 2021

À titre de membre du conseil d'administration de TCPNC, le Carrefour jeunesse-emploi de la MRC Deux-Montagnes organisera et participera au processus de sélection et d'embauche.

**Envoyez-nous votre curriculum vitae et une lettre de présentation à :  
[recrutement@cjedm.qc.ca](mailto:recrutement@cjedm.qc.ca), au plus tard le 18 février 2021.**

*\*Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Veuillez aussi noter que le masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.*