



RAPPORT

D'ACTIVITÉS 2022-2023



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
RIVIÈRE-DU-NORD



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	2
CRÉER UN FUTUR QUI A DU SENS	3
PARTENAIRES ET PROJETS FINANCÉS	4
OFFRIR DU SOUTIEN AUX ÉTUDES	5
OFFRIR DU SOUTIEN À L'EMPLOI	7
FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	9
SOUTENIR L'AUTONOMIE DES JEUNES	10
DONNER ENVIE DE S'ENGAGER SOCIALEMENT	11
DÉVELOPPER LA FIBRE ENTREPRENEURIALE	13
UNE ÉQUIPE ENGAGÉE ET MOBILISÉE	15
UNE ANNÉE FORMATRICE	19
CONSEIL D'ADMINISTRATION	20
ÉQUIPE	21
TÉMOIGNAGES DES JEUNES	22

INTRODUCTION



Le monde évolue à un rythme effréné et les défis auxquels une organisation comme la nôtre est confrontée sont de plus en plus complexes et imprévisibles.

Dans ce contexte, apprendre à embrasser le changement nous permet de rebondir rapidement face à l'adversité ainsi que de repenser nos façons de voir et de faire les choses.

Il faut savoir se réinventer... être capable de remettre en question sa vision et ses certitudes, se donner la permission de changer de direction et de développer de nouvelles opportunités.

Le CJE a donc refusé le statu quo et a pris les choses en mains! L'année 2022-2023 a permis à l'organisation d'amorcer un travail de réflexion ayant mené à des changements voulus et souhaités.

Au cœur de cet exercice, le CJE est bien sûr resté attentif aux besoins de sa clientèle et de son personnel. Ceux-ci sont à la fois le moteur de nos réflexions et les acteurs qui incarnent le changement.

***Notez que toutes les photos intégrées au rapport d'activités sont celles des participant.e.s au projet "Sortir du cadre".**

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chaque année, notre rapport d'activités reflète l'aboutissement de plusieurs mois de travail résultant d'efforts investis tant par l'équipe, les membres du conseil d'administration, les partenaires que par les jeunes fréquentant le CJERN. **Tous ensemble, nous avons amené notre organisation à évoluer et à faire les choses différemment.**

D'abord, nous avons revu les fondements de notre structure organisationnelle, en renforçant les compétences de nos gestionnaires par le biais de formations approfondies. Nous avons accordé une attention particulière au développement du leadership et aux actions positionnant le CJERN comme un employeur de choix où l'environnement est inspirant et enrichissant.

Malgré des enjeux de pénurie de main-d'œuvre au cours de la dernière année, le travail accordé au recrutement a permis d'intégrer de nouvelles personnes au sein de l'équipe et du conseil d'administration, **apportant un regard nouveau sur l'organisation et des idées créatives.**

En parallèle, le CJERN a vécu une véritable explosion de projets variés : Le passage, l'activité Jeux vidéo, La Zone, les plateaux de travail, le camp de la persévérance, le projet de mobilité Destination Vert... Rimouski, l'activité du Liseur public et le dérouillage scolaire.

En équipe, nous avons su utiliser les défis du quotidien pour rebondir et nous sommes très fiers des résultats obtenus.

L'avenir est prometteur!



Rémi Barbeau, Président



Mélanie Vachon, Directrice générale



La dernière année marque aussi l'amorce des travaux entourant la planification stratégique 2023-2026.



Tout au long de ces pages, repérez cet icône identifiant les activités, les actions ou les dossiers où nous avons su ReBondir, RePenser, RéInventer.

CRÉER UN FUTUR

QUI A DU SENS

À la suite de l'amorce des travaux de planification stratégique, des changements ont été apportés aux énoncés de mission et de valeurs. Les démarches se poursuivront en 2023-2024.

Notre raison d'être

Investi dans sa communauté, le Carrefour Jeunesse-emploi Rivière-du-Nord soutient et accompagne toutes personnes âgées de 15 à 35 ans dans le développement de leur autonomie personnelle, sociale, scolaire et professionnelle.

Ce qui nous habite et guide nos actions

01 FAVORISER LA COMMUNICATION

Nous croyons en l'importance d'une communication transparente, respectueuse et authentique. Notre approche met le dialogue au premier plan de façon à permettre de véritables échanges entre les membres de notre équipe et notre clientèle. Une bonne communication nécessite écoute, accueil et partage.

02 DÉMONTRER UNE OUVERTURE D'ESPRIT

Notre posture professionnelle requiert une ouverture d'esprit et un respect de l'autre dans ses spécificités, ses désirs et ses besoins. Cette attitude s'applique également à toutes nos réflexions et prises de décisions. Être ouvert d'esprit, c'est manifester de la curiosité et de la compréhension pour les idées qui sont différentes des nôtres, c'est aller au-delà des a priori, c'est accueillir la différence.

03 AVOIR UNE APPROCHE HUMAINE

Notre approche est profondément humaine et égalitaire. Nous croyons au potentiel de chaque personne que nous accompagnons. Nous abordons chaque jeune avec compréhension, compassion et bienveillance. Nous faisons confiance aux capacités de chacun à prendre ses décisions et faire ses propres choix.

04 MISER SUR LA COLLABORATION

Nous misons sur le travail d'équipe, l'entraide, le plaisir que nous avons de travailler ensemble et la nécessité de trouver des solutions aux problèmes rencontrés. Nous n'hésitons pas à référer les personnes que nous accompagnons vers un autre membre de l'équipe, voire parfois un autre organisme. Le tout s'articule autour de l'importance de collaborer dans l'atteinte d'un objectif commun et donc d'une notion de résultats et de coresponsabilité.

PARTENAIRES ET PROJETS FINANCÉS

Nos partenaires financiers jouent un rôle crucial pour notre organisation en nous fournissant les ressources nécessaires pour réaliser notre mission et nos projets ainsi que pour maximiser notre impact positif auprès des jeunes du territoire de la MRC de la Rivière-du-Nord.

Secrétariat
à la jeunesse
Québec 

771
participant.e.s

- Persévérance scolaire 15-19 ans
- Camp de la persévérance
- Accompagnement individuel et personnalisé
- Projet d'implication sociale
- Accompagnement et développement de projets de bénévolat
- Offre d'opportunités de volontariat
- Accompagnement et développement de projets entrepreneuriaux

Québec 

394
participant.e.s

- Je veux étudier (service d'orientation)
- Je cherche un emploi
- La Zone-emploi et la Zone-orientation
- L'École au Carrefour
- Départ @9

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales
Québec 

552
participant.e.s

- Persévérance scolaire 18-35 ans
- Information scolaire et professionnelle
- Ateliers en milieu scolaire
- Soutien ponctuel en salle multiservices ou en employabilité
- Ateliers psychosociaux
- Activité Jeux vidéo
- Activité Photos
- Activité Liseur public
- Cuisine collective
- Entrepreneuriat
- Ma voix compte

**MES FINANCES,
MES CHOIX**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE


1 538
participant.e.s

- Mes Finances, Mes choix

2 071
jeunes accompagnés en
2022-2023 !

Sans oublier
deux partenaires de
proximité qui contribuent
financièrement
à nos projets.
Les Partenaires pour la réussite
éducative des Laurentides
et Aire Ouverte


AIRE
OUVERTE


prel

OFFRIR DU SOUTIEN AUX ÉTUDES

182
JEUNES

JE VEUX ÉTUDIER

Services d'orientation pour réfléchir à son avenir professionnel, valider un choix, apprendre à se connaître et comprendre le marché du travail.

Dont 31 jeunes référés au soutien à la Mesure de formation

54
JEUNES

INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Services-conseils visant à fournir des informations d'ordre générale sur les choix de cours, les différents programmes, établissements scolaires, le fonctionnement du réseau scolaire, etc.

5
JEUNES

PARCOURS LA ZONE

Bonification du volet Orientation et retour aux études pour un accompagnement plus spécifique visant à surmonter des défis reliés au stress et à l'anxiété.

41
JEUNES

ÉCOLE AU CARREFOUR

L'opportunité de poursuivre ses études secondaires à même le CJERN en plus de recevoir un soutien personnalisé par un.e enseignant.e et un.e intervenant.e.

Ateliers et activités :

- Motivation, persévérance, anxiété, saines habitudes de vie, autonomie et bien plus.
- Participation citoyenne
- Mes finances, Mes choix
- Apprendre autrement (rallye photo, jeux de société, quiz, etc.)
- TDAH (collaboration avec PANDA Thérèse-De Blainville et des Laurentides)



Camille, Kolin et Loïc

320
JEUNES

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE DES 15-19 ANS

Favoriser la poursuite ou le retour aux études des jeunes à risque de décrochage scolaire et les décrocheurs récents par de l'accompagnement offert en individuel et en groupe.

40 ateliers offerts \ 19 classes visitées

Individuel : 27 jeunes \ Groupes : 260 jeunes

Sous-groupes sur la motivation et la gestion du stress : 33 jeunes



Nouveauté : des ateliers thématiques sur la résilience et les relations à l'ère des réseaux sociaux

67
JEUNES

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE 18-35 ANS - Nouveauté

Comprend deux volets, soit le dérouillage scolaire et l'accompagnement individualisé. Possibilité de travailler les matières plus difficiles, de reprendre de bonnes habitudes et de mieux gérer son temps, de se préparer pour un retour aux études ou encore, d'obtenir du soutien pour la préparation à un test d'équivalence. Ce support est offert par un.e intervenant.e.

Dérouillage scolaire : 34 jeunes

Accompagnement individualisé : 33 jeunes

6
JEUNES

CAMP DE LA PERSÉVÉRANCE

Un camp, où par le biais d'activités, des jeunes ont travaillé les déterminants de la persévérance scolaire.

28 juin au 18 août 2022 \ 6 participant.e.s

Activités réalisées : visite de la bibliothèque, activité musicale, jeux d'évasion, jeux de société, création d'un projet entrepreneurial, art-thérapie, écriture créative, cuisine collective et encore plus.

OFFRIR DU SOUTIEN À L'EMPLOI

140
JEUNES

JE CHERCHE UN EMPLOI

Services-conseils pour un soutien et un accompagnement facilitant la recherche d'emploi en plus de fournir des outils concrets tels que le curriculum vitae et la lettre de présentation.

4
JEUNES

PARCOURS LA ZONE

Bonification du volet Recherche d'emploi pour un accompagnement plus spécifique visant à surmonter des défis reliés au stress et à l'anxiété.

10
JEUNES

PLATEAU DE TRAVAIL - Nouveauté **RE**

Vivre une expérience de travail supervisée par un.e intervenant.e ou un.e conseiller.ère pour le développement de compétences socioprofessionnelles et se familiariser à une intégration en emploi.

24 sorties \ Pause de ce service du mois d'août 2022 à février 2023

31
JEUNES

DÉPART @9

Service permettant aux jeunes de 16-35 ans vivant des obstacles importants en matière d'emploi en raison d'une sous-scolarisation, ou de périodes de chômage récurrentes, ou encore d'un isolement social, de déterminer un objectif professionnel pour intégrer le marché de l'emploi ou retourner aux études.

Activités et ateliers :

- Connaissance et estime de soi
- Valeurs, motivation et saines habitudes de vie
- Organisation et autonomie (cuisine collective, budget, partir en appartement, etc.)
- Apprendre autrement (rallye photo, jeux de société, quiz, etc.)
- Entrepreneuriat, employabilité et orientation
- Accès au plateau de travail et dérouillage scolaire



140
JEUNES

ATELIERS EN MILIEU SCOLAIRE

Rencontres auprès de jeunes du secondaire et postsecondaire pour parler d'employabilité, du curriculum vitae ou de la réalité du marché du travail, le tout sous forme d'ateliers thématiques.

16 ATELIERS

101
JEUNES

SOUTIEN EN SALLE MULTISERVICE OU EN EMPLOYABILITÉ

De façon ponctuelle, les jeunes ont accès à du soutien et de l'équipement pour réaliser leurs démarches de recherche d'emploi.

SERVICE DE PUBLICATION D'OFFRES D'EMPLOI

**Près de 300 offres diffusées
sur notre site web en 2022-2023 !
<https://cjern.qc.ca/offres-demploi/>**

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

29
JEUNES

ATELIERS THÉMATIQUES - PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ADULTE

Des ateliers touchant la motivation, la gestion du stress et de l'anxiété, la résilience et la capacité d'adaptation qui sont offerts au CJERN et chez Éclipse.

25 ateliers

106
JEUNES

JOURNÉE JEUX VIDÉO - Nouveauté **-RE**

Activité de jeux vidéo sensibilisant les jeunes sur la cyberdépendance, l'hyperconnectivité et les réseaux sociaux tout en exposant les métiers possibles dans le domaine du jeux vidéo. Collaboration ponctuelle avec le Centre de réadaptation en dépendance des Laurentides.

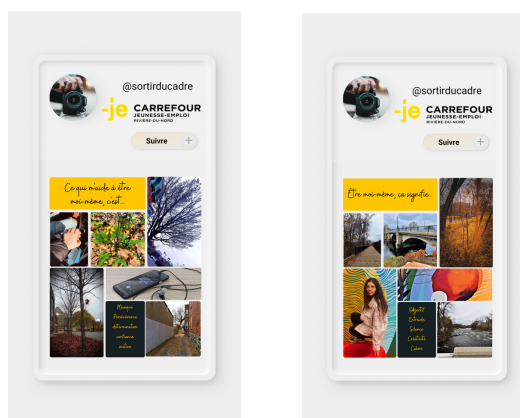
Au CJERN : 9 activités pour un total de 76 participations

En milieu scolaire : plus de 30 jeunes

10
JEUNES

ACTIVITÉ PHOTOS « SORTIR DU CADRE »

Initiative du Mouvement santé mentale Québec pour développer une meilleure connaissance de soi chez les jeunes et accroître l'autodétermination.



93
JEUNES

ACTIVITÉ DE LITTÉRATIE LISEUR PUBLIC- Nouveauté **-RE**

Bonification du niveau de littératie des 15-35 ans pour améliorer leurs réalités professionnelle, personnelle et citoyenne tout en leur donnant le goût de lire en offrant la lecture en cadeau.

9 sorties \ 55 livres remis \ 3 visites à la bibliothèque

SOUTENIR L'AUTONOMIE DES JEUNES

81
JEUNES

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET PERSONNALISÉ

Favoriser le développement de compétences et de comportements permettant aux jeunes en situation de vulnérabilité de stabiliser leur parcours de vie et d'acquérir une autonomie sur les plans personnel et social par de l'accompagnement individuel et de groupe.

43
JEUNES

CUISINES COLLECTIVES LOCALES

Activité proposée en virtuel où les jeunes cuisinent un met principal, une collation et un dessert dans le confort de leur maison. Toujours des recettes simples, nutritives et économiques!

7 activités \ 34 jeunes

Il y a aussi eu des activités de cuisines collectives régionales :

3 activités \ 9 jeunes

1 538
JEUNES

« MES FINANCES, MES CHOIX »

Programme de formations unique conçu pour les jeunes visant à les familiariser avec leurs finances personnelles afin qu'ils soient capables de prendre des décisions éclairées et faire des choix gagnants comme consommateur.rice, et ce, qu'ils soient aux études ou en emploi.

110 ateliers \ Visites de toutes les écoles secondaires du territoire en plus d'organismes sociocommunautaires

Ateliers également tenus au CJERN

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



DONNER ENVIE DE S'ENGAGER SOCIALEMENT

15
JEUNES

PROJETS D'IMPLICATION SOCIALE

Soutien à des causes touchant des personnes vulnérables ou des enjeux de la communauté.

9 projets

Exemples de projets :

- Organisme Le Book humanitaire
- Activités de financement au profit de
- la Grande Guignolée des médias
- Jardin collectif Les Serres de Clara
- Soutien au Centre de la famille de Saint-Jérôme
Accompagnement de jeunes désirant partager leur expérience personnelle à l'occasion de diverses activités (jeux vidéo, visite du Cégep et initiation au katag)



170
JEUNES

ACCOMPAGNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS DE BÉNÉVOLAT

Occasions multiples pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par une participation à des projets de bénévolat.

14 projets

Exemples de projets :

- Création de produits sanitaires
- Comité environnement
- Ateliers scientifiques
- Semaine de la culture
- Café-causerie et activités pour les personnes âgées

18 JEUNES

OCCASIONS DE VOLONTARIAT

Organisation de diverses activités permettant aux jeunes de réaliser une action collective favorisant leur engagement et l'appropriation des enjeux locaux.

8 activités

Exemples d'activités :

- Arrosage et entretien de plantes
- Corvée de nettoyage
- Surveillance de jeux gonflables pour une activité du Centre de prévention du suicide Le Faubourg
- Mise en place des Trésors du grenier pour la Maison Pause-Parent
- Création d'un logo pour l'Association des personnes handicapées visuelles et aveugles des Laurentides



DÉVELOPPER LA FIBRE ENTREPRENEURIALE

59
JEUNES

PROJETS ENTREPRENEURIAUX

Accompagnement et développement de projets entrepreneuriaux permettant aux jeunes d'explorer leur potentiel et de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

9 projets

- Gâtez-vous, aider des menous
- CIEC
- Balle en feu (volleyball)
- Deux voyages éducatifs
- Dé-cap ton étagère
- Promotion du programme d'étude
- Stanbucks
- Site de vente de vêtements



137
JEUNES

ATELIERS EN MILIEU SCOLAIRE

Divers ateliers visant à démystifier l'entrepreneuriat auprès des jeunes.

16 ateliers

8
JEUNES

COHORTE ENTREPRENEURIAT

Série de **6 ateliers** portant sur l'entrepreneuriat où les jeunes développent ensemble un projet entrepreneurial afin de mettre en pratique la théorie enseignée.

19 JEUNES

PRÉDÉMARRAGE

Service de prédémarrage d'entreprise offert aux jeunes de 16-35 ans fréquentant le CJERN, ou issus du milieu scolaire, provenant de tout profil. Il vise à discuter des motivations du ou de la jeune, de la vision de son projet, de son bagage en lien avec son idée d'affaires, de sa compréhension de la réalité du monde entrepreneurial, de sa situation globale en lien avec le projet, etc.

13 JEUNES

5@7 ENTREPRENEURIAL

Rencontres entre des entrepreneur.e.s de la région et les jeunes.

Entrepreneur.e.s rencontré.e.s :

- Anicka Filiatrault, L'ébauchoir
- Jessy Demers, Masso-lution
- Charline Vaillancourt Bergeron, Vert Piqué
- Maryse Bolduc, Boulangerie Graintitude



UNE ÉQUIPE ENGAGÉE ET MOBILISÉE DANS SA COMMUNAUTÉ

La collaboration avec le milieu et la mise en place d'actions concertées jouent un rôle crucial dans notre organisation. En travaillant en étroite collaboration avec les partenaires et ressources externes, nous sommes en mesure de mieux comprendre les besoins et les attentes des jeunes et de la communauté.

Nous pouvons développer des initiatives et des solutions adaptées, tout en favorisant une prise de décision plus éclairée et réfléchie. En travaillant ensemble, nous pouvons maximiser notre impact et créer des changements durables qui bénéficient à tous.

CONSULTATIONS AUPRÈS DES JEUNES

Dans un objectif de bien connaître et comprendre la clientèle jeunesse de notre territoire, le CJERN a déployé une vaste consultation pour broser un portrait actualisé de la réalité des jeunes de 15-35 ans. C'est en ayant ces informations que nous pouvons repenser et réinventer nos services pour les arrimer aux besoins des jeunes, tout en créant les collaborations nécessaires avec le milieu.

73 participant.e.s consulté.e.s

Aperçu des sujets abordés : situation personnelle, habitudes de vie, santé physique et psychologique, parcours scolaire et opinion sur les services offerts dans la MRC Rivière-du-Nord.

#MAVOIXCOMPTE

Mouvement initié par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJÉQ), MaVoixCompte a offert, pour l'édition 2022, la possibilité aux jeunes de discuter et prendre position en lien avec les objectifs de développement durable proposés par l'ONU.

Un des principaux constats de la consultation est l'importance qu'accordent les jeunes aux mesures visant à combattre les changements climatiques.

Pour le CJERN : 38 participants / 3 groupes

PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE SERVICES

À **10** reprises : offre de services globale

Centre de la famille, CISSS des Laurentides, Cégep de Saint-Jérôme, MRC de la Rivière-du-Nord, Éclipse ressourcerie

À **12** reprises : offre de services scolaire

Écoles Saint-Stanislas, des Hauts-Sommets, Polyvalente Saint-Jérôme et école secondaire des-Studios, Centre d'études professionnelles et le Pilier.

PROJETS CONCERTÉS

22e édition du Gala local Persévérance scolaire et sociale

24 mai 2022 / 34 jeunes honoré.e.s / 130 personnes présentes

Fiduciaire du projet, le CJERN est l'un des porteurs importants du comité organisateur de cet événement de reconnaissance soulignant les efforts des jeunes ayant surmonté des défis dans leur parcours scolaire ou personnel.



Escouade scolaire et communautaire

Fiduciaire et porteur principal du projet, le CJERN travaille de concert avec

30 partenaires mobilisés pour faciliter la collaboration, la fluidité des référencements et l'interconnaissance des ressources disponibles entre le milieu scolaire, les organismes, les jeunes et leurs parents.

Journées de la persévérance scolaire

En collaboration avec le PREL, nous participons activement au comité visant la mise en place d'initiatives pour reconnaître la persévérance des jeunes lors des Journées de la persévérance scolaire (JPS) de février.

Toucher le sommet

Projet initié par l'organisme Persévérons ensemble, le CJERN est fier d'avoir mobilisé un groupe de jeunes participant.e.s ayant pris part au grand projet de l'ascension d'une montagne dans les Laurentides. La préparation à la montée (activité physique et ateliers divers) ainsi que l'ascension en elle-même confrontent les jeunes à des défis multiples entourant leur motivation et leur persévérance.

Début de la préparation : 22 mars 2022

Ascension : 4 juin 2022

15 jeunes inscrits \ 4 jeunes ayant fait l'ascension



Semaine des entrepreneurs

Des entrepreneur.e.s de la région visitent des écoles primaires et secondaires, ainsi que des centres de formation pour parler d'entrepreneuriat et inspirer les jeunes à réaliser leur propre projet.

17 entrepreneur.e.s / 29 conférences / 8 écoles visitées

807 élèves rencontrés.e.s

Grande journée des petits entrepreneurs

Participation au comité porteur de la Grande journée et accompagnement de jeunes âgé.e.s de 5 à 17 ans dans la réalisation de leurs projets.

4 juin 2022 / 41 jeunes entrepreneur.e.s



COMITÉS EXTERNES

- Comité directeur Aire Ouverte
- Comité de coordination de l'Escouade
- Comité de coordination Collectif 0-25 ans
- Comité cré-action Santé mentale
- Persévérance scolaire et réussite éducative
- Comité Coop d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC)
- Comité Table (TEVA - Transition, École, Vie Active)
- Comité régional Mes Finances, Mes Choix
- Comité Défi OSEntreprendre
- L'Espace, projet d'immeuble collectif
- Table de concertation en employabilité
- Table en santé mentale
- Table multisectorielle pour les adultes en difficulté de la MRC Rivière-du-Nord

CONSEILS D'ÉTABLISSEMENT EN MILIEU SCOLAIRE

- Centre d'études professionnelles Saint-Jérôme
- Centre de formation générale des adultes de la Rivière-du-Nord
Établissement Le Pilier
- École secondaire des-Studios

ÉVÉNEMENTS LOCAUX OU RÉGIONAUX

- Kiosque pour la Semaine de la santé mentale (Gare de Saint-Jérôme)
- Événement virtuel pour la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie (Collaboration avec l'organisme Le Dispensaire)
- Soirée des ressources TÉVA
- Événements du PREL et lancement des Journées de la persévérance scolaire
- Journée CO/CISEP (Centre de formation agricole de Mirabel)
- Séance d'information sur la cellule de crise VIGIE (violence, intervention, gestion, immédiate, ensemble)
- Gala Zénith et Dîner économique annuel (Chambre de commerce et d'industrie de Saint-Jérôme)
- Forum des ressources externes (Services Québec)
- Événements du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- La Grande Guignolée des médias

UNE ANNÉE FORMATRICE

ÊTRE MIEUX OUTILLÉ POUR SURMONTER LES DÉFIS DE NOTRE DOMAINE PROFESSIONNEL !

Enrichir ses connaissances par le biais de la formation nous permet de rester à jour avec les dernières avancées dans notre champ d'expertise et les pratiques émergentes. La formation et le perfectionnement nous permettent d'adopter de nouvelles perspectives, d'améliorer notre pensée critique et notre résolution de problèmes, ce qui nous rend plus créatifs et innovants dans notre travail.

PLUS DE 40 FORMATIONS OU OCCASIONS DE PERFECTIONNEMENT EN COURS D'ANNÉE !

- Colloque CRÉNEAU
- Congrès annuel du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
- Formations Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides (PREL)
- Lab-éphémère, projet de mobilité
- Grand rendez-vous de l'entrepreneuriat des Laurentides
- Conférences sur l'anxiété
- Gestion du temps et des priorités
- Comprendre les aspirations professionnelles des jeunes en 2022
- L'anxiété de performance à l'école : mieux la comprendre pour mieux intervenir
- Formation AFC Holland
- Journée conférence du centre Le Faubourg : Et si on parlait de détresse des jeunes?

Formations spécifiques pour les gestionnaires



- Certification en leadership et habiletés de direction
- Rôles et responsabilités des administrateurs
- Politique de soutien du revenu (Services Québec)
- Perspectives en emploi

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémi Barbeau, Président

Marie-Noëlle Harvey, Vice-Présidente

Francis Lamontagne, Secrétaire-Trésorier

Line Boivin, Administratrice

François Lebrun, Administrateur

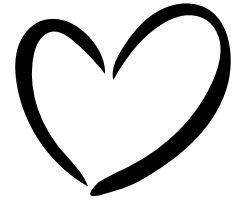
Laurence Laroche, Administratrice

Poste vacant, Administrateur.trice



Équipe de gestion	
Mélanie Vachon	Directrice générale
Marie-Pierre Bédard	Coordonnatrice de services
Catherine Demeule	Coordonnatrice de services
Geneviève Chénier	Adjointe à la direction (congé de maternité)
Mélanie Brisson	Adjointe à la direction en remplacement
Audrey Maude Poitras	Agente à l'accueil
Évaluation des besoins	
Marielle Bouton	Agente à l'évaluation des besoins
Employabilité	
Arianne Lachapelle	Conseillère en emploi
Mélanie Paquet	Conseillère en emploi
Isabelle Paradis	Conseillère en emploi
Virginie Poirier	Conseillère en emploi
Orientation	
Hélène St-Pierre	Conseillère en développement de carrière
Isabelle Michaud	Conseillère en orientation
Virginie brodeur	Conseillère en orientation
Interventions	
Marylou Lemay	Intervenante jeunesse - PS jeune
Émilie Blanchette	Intervenante jeunesse – École au CJE
Anne-Sophie Gagnon	Intervenante jeunesse – École au CJE
Mélanie Collin	Intervenante jeunesse – École au CJE
Guillaume Chiasson	Intervenant jeunesse - PS adulte
Samuel Dallaire	Intervenant jeunesse - Départ@9
Sébastien Gagnon	Intervenant jeunesse- Autonomie
Projets	
Tamara Vaillancourt	Chargée de projets
Alex Renaud	Chargé de projets
Communications	
Valérie Ladouceur	Agente aux communications (congé de maternité)

TÉMOIGNAGES DES JEUNES



« Je suis un ancien client du Carrefour jeunesse emploi. J'ai été servi par Arianne et j'ai reçu un excellent service. Je voulais refaire mon CV et trouver des emplois dans mon domaine. Arianne m'a enlevé la pression et le stress de devoir faire tout moi-même. Grâce à elle, j'ai un super beau CV et je connais beaucoup mieux tous les emplois que mon diplôme me permet d'obtenir. À l'école, on te montre les notions de base, mais pas pour te débrouiller dans la recherche d'emploi. Ces personnes, comme Arianne, sont là pour enlever de la charge sur tes épaules et t'aident à te diriger dans ce que tu aimes, grand merci à toi Arianne et reste toujours aussi souriante et joyeuse! Ton énergie positive en aidera plus d'un. » *-Marc-Gabriel*

« Tu as été à l'écoute et ouverte à mes besoins. Tu m'as aidé à cibler ce qui était raisonnable à petit , moyen et long terme et j'ai mon CV un gros merci encore. » *-Félix*

« J'aimerais vous remercier pour tout ce que vous avez fait pour moi durant mon parcours au CJE. Depuis le début de mon parcours ici, j'ai fait de belles rencontres. Puis, l'atelier qui m'a le plus marqué est le rallye photo. Ça m'a appris à penser au moment présent et prendre le temps de faire les choses. Sur ce, je repars le cœur grand. Je suis contente d'avoir fait mon parcours ici au CJE. Je suis contente d'avoir fait votre rencontre. » *-Camille*

« Premièrement, je voudrais remercier tous les intervenants que j'ai côtoyés durant mon expérience. Quand je suis arrivé au CJE, j'étais quelqu'un qui était brisé et perdu; qui ne savait pas ce qu'il voulait faire de sa vie après avoir vécu un autre échec dans ma vie, mais après plusieurs semaines passées au CJE, ma joie de vivre est revenue. Mon expérience au Carrefour est très positive. J'ai rencontré des intervenants qui étaient toujours à l'écoute, drôles et qui m'ont donné le goût de me lever le matin. Les activités étaient vraiment très intéressantes et très variées comme l'autonomie ou les différents types d'intelligence. Mon activité préférée, c'est la journée jeux vidéo pour partager ma passion avec d'autres personnes, c'était vraiment amusant. Ça m'a même permis de faire des activités que je pensais ne jamais faire : aller dans des écoles pour la journée jeux vidéo, ou même partir trois semaines à Rimouski. Ce que je retiens de cette expérience, c'est de sortir de sa zone de confort et que je ne suis jamais tout seul... il y a des gens qui m'aiment. Bref je voudrais donner mon soutien et mon amour à toutes les personnes qui travaillent au CJE, elles le méritent. » *-Xavier*