



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
RIVIÈRE-DU-NORD

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024





TABLE DES MATIÈRES

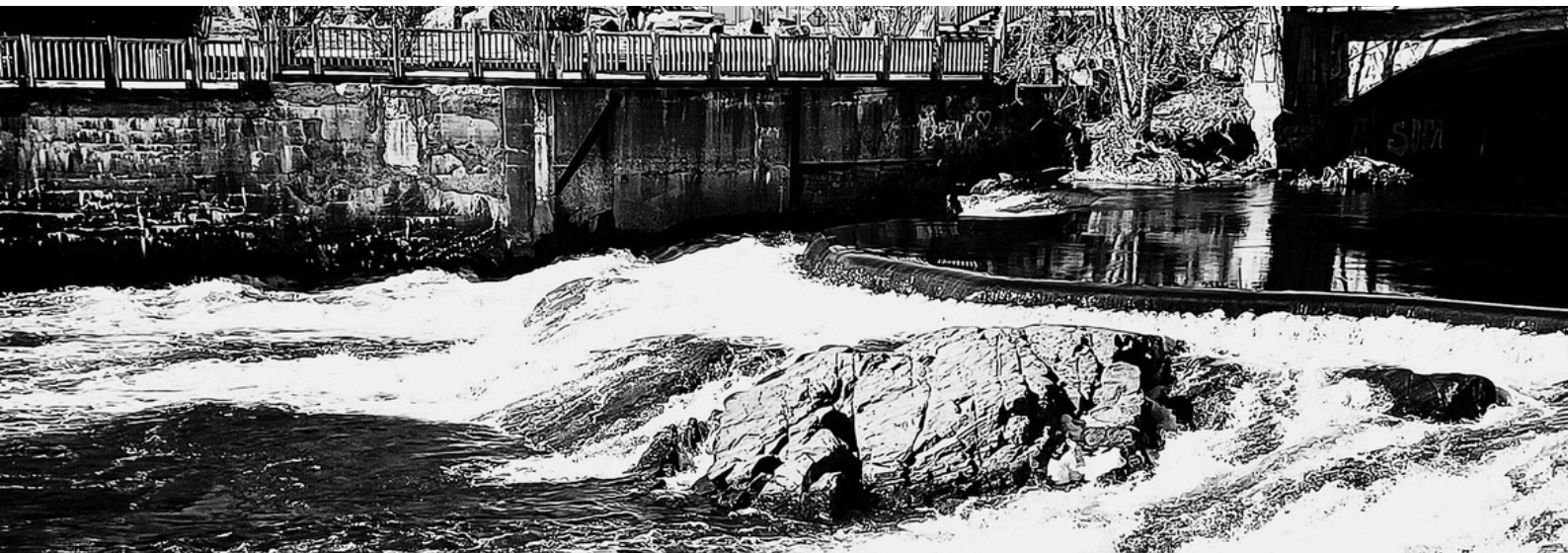
Introduction.....	1
Message du président et de la directrice générale.....	2
Créer un futur qui a du sens.....	3
Partenaires et projets financés.....	4
Offrir du soutien aux études.....	5
Offrir du soutien à l'emploi.....	7
Favoriser le développement personnel.....	9
Soutenir l'autonomie des jeunes.....	10
Donner envie de s'engager socialement.....	11
Développer la fibre entrepreneuriale.....	13
Une équipe engagée et mobilisée.....	15
Une année formatrice.....	20
Conseil d'administration.....	21
Équipe.....	22
Témoignages des jeunes.....	23

INTRODUCTION

Nous évoluons dans un monde en constante évolution qui nous oblige à revoir sans cesse nos pratiques et à nous adapter aux nouvelles réalités. L'année 2023-2024 a été une période cruciale pour l'organisme, marquée par un profond ancrage et une réévaluation de nos fondations. Cette année nous a offert l'opportunité de repenser et de renforcer les bases de l'organisme à travers l'adoption et la mise en œuvre de la planification stratégique 2023-2026.

Notre mission demeure : soutenir et accompagner les jeunes âgé.es de 15 à 35 ans dans le développement de leur autonomie sociale, professionnelle, scolaire et personnelle. Grâce à cette période de réflexion et de réorganisation, nous avons pu développer des orientations innovantes et renforcer notre engagement envers les jeunes que nous accompagnons, nos partenaires et nos employé.es. Nos efforts visent à offrir des services adaptés et efficaces, capables de répondre aux besoins spécifiques de notre communauté et de favoriser l'intégration professionnelle et sociale des jeunes.

En travaillant de concert avec nos partenaires, collaborateurs et employé.es, nous sommes déterminés à poursuivre notre mission avec dynamisme et passion. Ce rapport annuel est le reflet de nos réalisations, des défis surmontés et des progrès accomplis au cours de l'année 2023-2024. Il témoigne également de notre engagement constant à être une force motrice pour le changement et l'amélioration des conditions de vie des jeunes de notre territoire.



*Notez que toutes les photos intégrées au rapport d'activités sont celles des participant.e.s au projet "Sortir du cadre".

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2023-2024 a été une période de transformation et de consolidation pour notre organisme, marquée par des avancées significatives et des initiatives stratégiques. Un élément marquant de cette année a sans aucun doute été la finalisation et la mise en œuvre de notre planification stratégique 2023-2026. Fruit de plusieurs mois de réflexion et d'efforts concertés, ce plan nous offre des orientations et une vision claire et ambitieuse pour l'avenir. Il nous permet d'anticiper les défis à venir et de saisir les opportunités qui se présentent afin de toujours mieux servir les jeunes de notre région.

En parallèle, nous avons affirmé notre engagement envers la protection de l'environnement en créant le comité vert, une initiative visant à intégrer des pratiques durables dans nos opérations quotidiennes. Cette démarche reflète notre volonté de contribuer positivement à la communauté, tout en sensibilisant les jeunes aux enjeux environnementaux actuels.

Tout au long de l'année, l'ensemble des membres de notre équipe, incluant les employé.es, la direction et le conseil d'administration, ont fait preuve d'une motivation et d'un dévouement exemplaires. Leur engagement sans limites a été crucial pour le succès de nos projets et pour l'atteinte de nos objectifs. Nous voulons leur exprimer notre gratitude pour leur passion et leur travail acharné. Nous tenons à souligner tout particulièrement notre reconnaissance envers chacun.e des membres de l'équipe. Il.elles ont fait preuve d'une grande implication et nous sommes heureux de les voir s'épanouir dans leur travail.



Rémi Barbeau, Président



Nous sommes également fier.es de notre rôle actif au sein du RCJEQ (Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec) et de notre participation au mouvement national visant la refonte et le mode de financement des CJE. En tant que membre engagé, nous souhaitons contribuer à cette transformation qui vise au final une meilleure distribution des ressources, et ultimement des services encore plus adaptés aux jeunes. Nous souhaitons continuer à bâtir ce projet de société audacieux et à la hauteur des aspirations des jeunes du Québec.

Finalement, ce rapport annuel témoigne de notre parcours, de nos réalisations et des perspectives qui se dessinent pour l'avenir. Nous sommes plus que jamais déterminé.es à continuer à être un vecteur de changement et à faire une différence positive dans la vie des jeunes de la région de La MRC Rivière-du-Nord.

Merci à tous.tes pour votre soutien et votre confiance. Ensemble, allons de l'avant vers un futur prometteur.



Mélanie Vachon, Directrice générale

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Investi dans sa communauté, le Carrefour Jeunesse-emploi Rivière-du-Nord soutient et accompagne toutes personnes âgées de 15 à 35 ans dans le développement de leur autonomie personnelle, sociale, scolaire et professionnelle.



**CRÉER
UN FUTUR
QUI A
DU SENS**

CE QUI NOUS HABITE ET GUIDE NOS ACTIONS

01 FAVORISER LA COMMUNICATION

Nous croyons en l'importance d'une communication **transparente**, **respectueuse** et **authentique**. Notre approche met le **dialogue** au premier plan de façon à permettre de véritables échanges entre les membres de notre équipe et notre clientèle. Une bonne communication nécessite **écoute**, **accueil et partage**.

02 DÉMONTRER UNE OUVERTURE D'ESPRIT

Notre posture professionnelle requiert une ouverture d'esprit et un **respect de l'autre** dans ses spécificités, ses désirs et ses besoins. Cette attitude s'applique également à toutes nos réflexions et prises de décision. Être ouvert d'esprit, c'est manifester de la **curiosité** et de la compréhension pour les idées qui sont différentes des nôtres, c'est aller au-delà des a priori, c'est **accueillir la différence**.

03 AVOIR UNE APPROCHE HUMAINE

Notre approche est profondément **humaine** et **égalitaire**. Nous croyons au potentiel de chaque personne que nous accompagnons. Nous abordons chaque jeune avec **compréhension**, **compassion et bienveillance**. Nous faisons confiance aux capacités de chacun.e à prendre ses décisions et faire ses propres choix.

04 MISER SUR LA COLLABORATION

Nous misons sur le **travail d'équipe**, l'**entraide**, le **plaisir** que nous avons de travailler ensemble et la nécessité de trouver des solutions aux problèmes rencontrés. Nous n'hésitons pas à référer les personnes que nous accompagnons vers un.e autre membre de l'équipe, voire parfois un autre organisme. Le tout s'articule autour de l'importance de collaborer dans l'atteinte d'un objectif commun et donc d'une notion de résultats et de coresponsabilité.

PARTENAIRES ET PROJETS FINANCÉS

Nos partenaires financiers jouent un rôle crucial pour notre organisation en nous fournissant les ressources nécessaires pour réaliser notre mission et nos projets ainsi que pour maximiser notre impact positif auprès des jeunes du territoire de La MRC Rivière-du-Nord.

641
participant.es

- Persévérance scolaire 15-19 ans
- Accompagnement individuel et personnalisé
- Projets d'implication sociale
- Accompagnement et développement de projets de bénévolat
- Offres d'opportunités de volontariat
- Accompagnement et développement de projets entrepreneuriaux



463
participant.es

- Je veux étudier - orientation
- Je cherche un emploi
- L'École au Carrefour
- Départ@9
- La Zone-emploi et La Zone-orientation



896
participant.es

- Persévérance scolaire 18-35 ans
- Information scolaire et professionnelle
- Ateliers en milieu scolaire
- Soutien ponctuel en salle multiservice
- Ateliers psychosociaux
- Activité Jeux vidéo
- Activité Photos
- Activité Liseur public
- Cuisine collective
- Entrepreneuriat



798
participant.e.s

- Mes finances, mes choix



Sans oublier
deux partenaires de
proximité qui contribuent
financièrement
à nos projets.
**Les Partenaires pour la réussite
éducative des Laurentides
et Aire Ouverte**



2798
accompagnements
en 2023-2024 !

OFFRIR DU SOUTIEN AUX ÉTUDES

143
JEUNES

JE VEUX ÉTUDIER

Services d'orientation pour réfléchir à son avenir professionnel, valider un choix, apprendre à se connaître et comprendre le marché du travail.

Dont 21 jeunes référés au soutien à la Mesure de formation, 10 ayant participé à l'activité Élève d'un jour et 3 ayant fait un stage d'observation dans un milieu de travail. Élève d'un jour et 3 ayant fait un stage d'observation dans un milieu de travail.

69
JEUNES

INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Services-conseils visant à fournir des informations d'ordre général sur les choix de cours, les différents programmes, établissements scolaires, le fonctionnement du réseau scolaire, et plus encore.

6
JEUNES

PARCOURS LA ZONE

Bonification de *Je veux étudier - Orientation* pour un accompagnement plus spécifique visant à surmonter des défis reliés au stress et à l'anxiété.

55
JEUNES

ÉCOLE AU CARREFOUR

L'opportunité de poursuivre ses études secondaires à même le CJERN en plus de recevoir un soutien personnalisé par un.e enseignant.e et un.e intervenant.e.

Ateliers et activités :

- Motivation, persévérance, anxiété, saines habitudes de vie, autonomie et bien plus
- Apprendre autrement (rallye photo, jeux de société, quiz, etc.)
- Sortie au théâtre
- Mes finances, mes choix
- TDAH (collaboration avec [l'Association PANDA Thérèse-de-Blainville et des Laurentides](#))



Les élèves de l'École au CJE et leurs enseignantes Judy et Julie

263
JEUNES

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE DES 15-19 ANS

Favoriser la poursuite ou le retour aux études des jeunes à risque de décrochage scolaire et les décrocheur.euses récent.es par de l'accompagnement offert en individuel et en groupe.

14 ateliers offerts \ 8 thématiques d'ateliers différentes

Individuel : 53 jeunes \ Groupes : 210 jeunes

7
JEUNES

L'INTERVALLE - Nouveauté

En partenariat avec l'Association PANDA Thérèse-de-Blainville et des Laurentides, *l'Intervalle* est une série d'ateliers portant sur la motivation en lien avec le TDAH.

Thèmes des ateliers : connaissance de soi, gestion des émotions, organisation et concentration, motivation, tous en lien avec le TDAH.

49
JEUNES

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE 18-35 ANS

Comprend deux volets, soit le dérouillage scolaire et l'accompagnement individualisé. Possibilité de travailler les matières plus difficiles, de reprendre de bonnes habitudes et de mieux gérer son temps, de se préparer pour un retour aux études ou encore, d'obtenir du soutien pour la préparation à un test d'équivalence. Ce support est offert par un.e intervenant.e.

Dérouillage scolaire : 40 jeunes

Accompagnement individualisé : 9 jeunes

Accompagnement aux portes ouvertes du Cégep de Saint-Jérôme: 19 jeunes

Sous-groupe touchant des thèmes en lien avec la motivation et la gestion du stress et de l'anxiété : 9 jeunes

Réussite du Test de développement général (TDG) : 8 jeunes

Réussite du Test d'équivalence de niveau secondaire (TENS) : 1 jeune

198
JEUNES

LE PASSAGE

Série d'ateliers visant un soutien et un accompagnement des jeunes pour une transition du secondaire au cégep réussie.

Écoles visitées: Saint-Stanislas, Le Pilier, Polyvalente Saint-Jérôme, Émilien-Frenette

OFFRIR DU SOUTIEN À L'EMPLOI

256
JEUNES

JE CHERCHE UN EMPLOI

Services-conseils pour un soutien et un accompagnement facilitant la recherche d'emploi en plus de fournir des outils concrets tels que le curriculum vitae et la lettre de présentation.

3
JEUNES

PARCOURS LA ZONE

Bonification de *Je cherche un emploi* pour un accompagnement plus spécifique visant à surmonter des défis reliés au stress et à l'anxiété.

6
JEUNES

JOURNÉE D'EXPLORATION DES MÉTIERS AGRICOLES - **Nouveauté**

Journée pendant laquelle les jeunes ont pu explorer les différents métiers agricoles et faire la visite du Centre de formation agricole de Mirabel, de la Ferme Miramiel, de l'entreprise Savoura et de la Ferme Bélisle.

40
JEUNES

DÉPART@9

Service permettant aux jeunes de 16-35 ans vivant des obstacles importants en matière d'emploi en raison d'une sous-scolarisation, ou de périodes de chômage récurrentes, ou encore d'un isolement social, de déterminer un objectif professionnel pour intégrer le marché de l'emploi ou retourner aux études.

Activités et ateliers :

- Connaissance et estime de soi
- Valeurs, motivation et saines habitudes de vie
- Organisation et autonomie (cuisine collective, budget, partir en appartement, etc.)
- Apprendre autrement (rallye photo, jeux de société, quiz, etc.)
- Entrepreneuriat, employabilité et orientation
- Accès au plateau de travail et dérouillage scolaire

176
JEUNES

ATELIERS EN MILIEU SCOLAIRE

Rencontres auprès de jeunes du secondaire et postsecondaire pour parler d'employabilité, du curriculum vitae, de la réalité du marché du travail ou du système scolaire, le tout sous forme d'ateliers thématiques.

15 ATELIERS

175
JEUNES

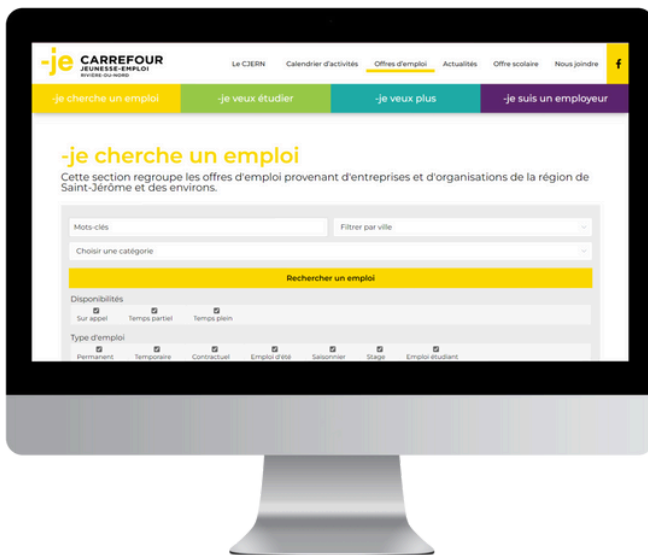
ACCUEIL UNIVERSEL

Carrefour d'informations et soutien en salle multiservice.

9
JEUNES

PLATEAU DE TRAVAIL

Vivre une expérience de travail supervisée par un.e intervenant.e ou un.e conseiller.ère pour le développement de compétences socioprofessionnelles et se familiariser à une intégration en emploi.



SERVICE DE PUBLICATION D'OFFRES D'EMPLOI

**Près de 113 offres diffusées
sur notre site web en 2023-2024 !**

<https://cjern.qc.ca/offres-demploi/>

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

47
JEUNES

JOURNÉE JEUX VIDÉO

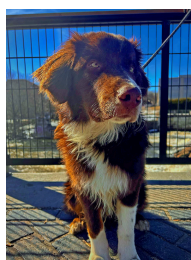
Activité de jeux vidéo sensibilisant les jeunes sur la cyberdépendance, l'hyperconnectivité et les réseaux sociaux tout en exposant les métiers possibles dans le domaine du jeu vidéo. Collaboration ponctuelle avec le Centre de réadaptation en dépendance des Laurentides.

11 activités pour un total de 47 participations

11
JEUNES

ACTIVITÉ « SORTIR DU CADRE ET CRÉER DES LIENS »

Initiative du Mouvement santé mentale Québec pour développer une meilleure connaissance de soi chez les jeunes et accroître l'autodétermination.



62
JEUNES

ACTIVITÉ DE LITTÉRATIE LISEUR PUBLIC

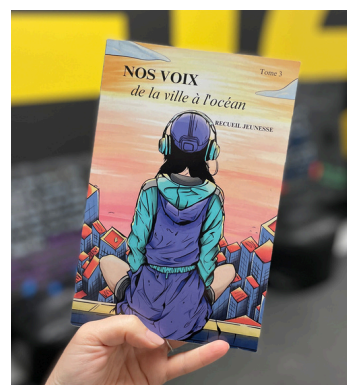
Bonification du niveau de littératie des 15-35 ans pour améliorer leurs réalités professionnelles, personnelles et citoyennes tout en leur donnant le goût de lire en offrant la lecture en cadeau.

10 sorties \ 52 livres remis \ 1 visite à la bibliothèque

6
JEUNES

ACTIVITÉ D'ÉCRITURE - **Nouveauté**

Création, publication et lancement d'un recueil de textes inter-CJE ayant pour but d'offrir aux jeunes un endroit pour s'exprimer sur des sujets qui leur tiennent à cœur.



SOUTENIR L'AUTONOMIE DES JEUNES

46
JEUNES

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET PERSONNALISÉ

Favoriser le développement de compétences et de comportements permettant aux jeunes en situation de vulnérabilité de stabiliser leur parcours de vie et d'acquérir une autonomie sur les plans personnel et social par de l'accompagnement individuel et de groupe.

28
JEUNES
des 2 CJE

GROUPE ALLO - Nouveauté

En collaboration avec le CJE Thérèse-de-Blainville et Le Dispensaire, groupes de discussion pour les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ afin de démystifier la diversité sexuelle, lutter contre l'homophobie et l'hétérosexisme ainsi que pour accompagner les jeunes LGBTQ+ dans l'acceptation et l'affirmation de leur orientation ou de leur identité sexuelle.

Thématiques des ateliers: la PrEP, maquillage inclusif, ITSS et dépistage, l'art de la drag et plus encore.



34
JEUNES

CUISINES COLLECTIVES

Activités proposées en virtuel ou en présentiel durant lesquelles les jeunes cuisinent pour eux-mêmes ou pour des organismes communautaires de la région. Toujours des recettes simples, nutritives et économiques!

5 activités

798
JEUNES

« MES FINANCES, MES CHOIX »

Programme de formations unique conçu pour les jeunes visant à les familiariser avec leurs finances personnelles afin qu'il.elles soient capables de prendre des décisions éclairées et faire des choix gagnants comme consommateur.trice, et ce, qu'il.elles soient aux études ou en emploi.

88 ateliers \ Visites de toutes les écoles secondaires du territoire en plus d'organismes sociocommunautaires. Ateliers également tenus au CJERN.



DONNER ENVIE DE S'ENGAGER SOCIALEMENT

27 JEUNES

PROJETS D'IMPLICATION SOCIALE

Soutien à des causes touchant des personnes vulnérables ou des enjeux de la communauté.

8 projets

- Les Serres de Clara / 11 jeunes
- Court métrage sur la démystification de la bipolarité / 1 jeune
- Animation d'une activité Loup-garou / 1 jeune
- Le Book Humanitaire / 10 jeunes
- École-O-Champ / 12 jeunes
- Guignolée des médias / 3 jeunes



67 JEUNES

ACCOMPAGNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS DE BÉNÉVOLAT

Occasions multiples pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par une participation à des projets de bénévolat.

8 projets

- Cuisine pour le Le Book Humanitaire
- Animation dans des résidences pour personnes âgées
- Création d'un comité environnement
- Paniers de Noël
- Dansons au Manoir
- Jardinons à Cap-Jeunesse
- Chaîne de vie
- À go, on cuisine

25 JEUNES

VOLONTARIAT

Organisation de diverses activités permettant aux jeunes de réaliser une action collective favorisant leur engagement et l'appropriation des enjeux locaux.

10 activités

- Destination VERT... Rimouski
- Gala régional OSEntreprendre
- Gala de la persévérance scolaire et sociale
- Assemblée générale annuelle du CJERN
- Trésors du grenier
- Panier de Noël pour le Le Book Humanitaire
- Planification stratégique du Collectif 0-25
- Projets Entre 2 Pôles
- Site internet du Collectif 0-25 ans
- Cocktail Zénith



▶ Pour voir la vidéo du projet

Les jeunes du projet Destination Vert... Rimouski ont pu participer à différentes activités, comme du bénévolat sur une ferme, une corvée de nettoyage des berges et une cuisine collective.



**DESTINATION
VERT ...
RIMOUSKI**

**CHANGE
TON
FOCUS**

LE CJERN RECRUTE!

TU AS À L'ENVIRONNEMENT?

LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE
TE FAIT VIVRE DE L'ÉCO ANXIÉTÉ?

TU VEUX T'ENGAGER DANS UN
PROJET DE VOLONTARIAT
AVEC TOUTES DÉPENSES PAYÉES?

TU DOIS ... AVOIR ENTRE 18 ET 35 ANS ET ÊTRE DISPONIBLE DU 25 JUIN AU 16 JUILLET 2023

CRÉNEAU lojia je CARREFOUR



DÉVELOPPER LA FIBRE ENTREPRENEURIALE

48
JEUNES

PROJETS ENTREPRENEURIAUX

Accompagnement et développement de projets entrepreneuriaux permettant aux jeunes d'explorer leur potentiel et de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

6 projets

- CIEC
- Comité environnement
- Organisation d'un voyage étudiant
- Lancement du recueil *Nos voix de la ville à l'océan*
- Vente de garage
- Starbucks



117
JEUNES

ATELIERS EN MILIEU SCOLAIRE

Divers ateliers visant à démystifier l'entrepreneuriat auprès des jeunes.

16 ateliers

14
JEUNES

COHORTE ENTREPRENEURIAT

Série de **6 ateliers** portant sur l'entrepreneuriat où les jeunes développent ensemble un projet entrepreneurial afin de mettre en pratique la théorie enseignée.

50 JEUNES

PRÉDÉMARRAGE

Service de prédémarrage d'entreprise offert aux jeunes de 16-35 ans fréquentant le CJERN, ou issus du milieu scolaire, provenant de tout profil. Il vise à discuter des motivations du ou de la jeune, de la vision de son projet, de son bagage en lien avec son idée d'affaires, de sa compréhension de la réalité du monde entrepreneurial, de sa situation globale en lien avec le projet, etc.

10 JEUNES

BRUNCH RÉSEAUTAGE

Rencontres entre des entrepreneur.es de la région et les jeunes.

Entrepreneur.es rencontré.es :

- Annie Martel, Terre à soi
- Marylou, Axe notoriété
- Isabelle L'Heureux, Chroma Photo Vidéo
- Thalia Bastien, Thalia Déco
- Karine Daoust, L'Urlu divertissement et formation
- Audrey Boisvert, domaine agricole



UNE ÉQUIPE ENGAGÉE ET MOBILISÉE DANS SA COMMUNAUTÉ

La collaboration avec le milieu et la mise en place d'actions concertées jouent un rôle crucial dans notre organisation. En travaillant en étroite collaboration avec les partenaires et ressources externes, nous sommes en mesure de mieux comprendre les besoins et les attentes des jeunes et de la communauté.

Nous pouvons développer des initiatives et des solutions adaptées, tout en favorisant une prise de décision plus éclairée et réfléchie. En travaillant ensemble, nous pouvons maximiser notre impact et créer des changements durables qui bénéficient à tous.

PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE SERVICES

À 11 reprises : offre de services globale

Université du Québec en Outaouais à Saint-Jérôme (UQO), Tournée des organismes du Collection 0-25, CISSS des Laurentides, Aire Ouverte, Polyvalente de Saint-Jérôme et Services Québec

À 14 reprises : offre de services scolaire

Centre de formation générale des adultes de la Rivière-du-Nord (Le Pilier), école Polyvalente Saint-Jérôme, des-Studios, Cap-Jeunesse, Saint-Stanislas, Hauts-Sommets, Émilien-Frenette

PROJETS CONCERTÉS

22e édition du Gala local Persévérance scolaire et sociale

11 mai 2023 / 49 jeunes honoré.es / 266 personnes présentes

Fiduciaire du projet, le CJERN est l'un des porteurs importants du comité organisateur de cet événement de reconnaissance soulignant les efforts des jeunes ayant surmonté des défis dans leur parcours scolaire ou personnel.



Escouade scolaire et communautaire

Fiduciaire et porteur principal du projet, le CJERN travaille en partenariat avec les membres du Collectif 0-25. Ceux-ci sont mobilisés pour faciliter la collaboration, la fluidité des référencementements et l'interconnaissance des ressources disponibles entre le milieu scolaire, les organismes, les jeunes et leurs parents. **2 agent.es de liaison** sont actif.ves dans 3 écoles du territoire: école secondaire des Hauts-Sommets, école secondaire Saint-Stanislas et Polyvalente Saint-Jérôme.



Journées de la persévérance scolaire

En collaboration avec le PREL, nous participons activement au comité visant la mise en place d'initiatives pour reconnaître la persévérance des jeunes lors des Journées de la persévérance scolaire (JPS) de février.

Soirées 16-25

Soirées de socialisation pour les jeunes de 16-25 ans axées sur le développement de compétences pour favoriser la santé mentale positive. Le but est d'accompagner les jeunes à reconnaître et exprimer sagement leurs émotions et les soutenir sur le plan des habiletés sociales.

9 présences / 90 jeunes

Toucher le sommet

Projet initié par l'organisme Persévérons ensemble, le CJERN est fier d'avoir mobilisé un groupe de jeunes participant.es ayant pris part au grand projet de l'ascension du Mont-Tremblant. La préparation à la montée (activité physique et ateliers divers) ainsi que l'ascension elle-même confrontent les jeunes à des défis multiples entourant leur motivation et leur persévérance.

Début de la préparation : 4 avril 2023

Ascension : 3 juin 2023

15 jeunes inscrit.es \ 12 jeunes ayant fait l'ascension



Semaine des entrepreneur.es à l'école

Des entrepreneur.es de la région visitent des écoles primaires et secondaires, ainsi que des centres de formation pour parler d'entrepreneuriat et inspirer les jeunes à réaliser leur propre projet.

10 entrepreneur.es / 22 conférences / 6 écoles visitées

415 élèves rencontrés.es

Grande journée des petits entrepreneur.es

Participation au comité porteur de la Grande journée et accompagnement de jeunes âgé.es de 5 à 17 ans dans la réalisation de leurs projets.

3 juin 2023 / 70 jeunes entrepreneur.es



COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION

COMITÉS

LOCAUX

- Comité de la Grande journée des petits entrepreneurs
- Comité du Gala de la persévérance scolaire et sociale
- Comité Persévérance scolaire et réussite éducative
- Comité cré-action Santé mentale
- Comité inter-CJE Projet «École d'été»
- Comité Coop d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC)
- Comité de création et membre du conseil d'administration de L'Espace, projet d'immeuble collectif
- Comité Défi OSEntreprendre

RÉGIONAUX

- Comité régional des DG des CJE des Laurentides
- Comité régional Mes finances, mes choix
- Comité directeur Aire Ouverte
- Comité régional À go, on lit !
- Comité Toucher le sommet

NATIONAUX

- Comité Ressources Humaines du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

COMITÉ DE COORDINATION

- Comité de coordination de l'Escouade
- Comité de coordination Collectif 0-25 ans
- Comité de coordination Forum des ressources externes

TABLES DE CONCERTATION

- Table multisectorielle pour les adultes en difficulté de La MRC Rivière-du-Nord
- Table régionale de concertation sur l'orientation scolaire et professionnelle
- Table de concertation en violence conjugale et familiale de la Rivière-du-Nord
- Table de concertation Transition de l'école vers la vie active (TEVA)

PRÉSENCES LOCALES OU RÉGIONALES

LOCAUX

- Gala Défi OSEntreprendre échelon local, volet entreprise
- Salon des ressources TÉVA
- 15e anniversaire du Carrefour Jeunesse-emploi de Mirabel
- Lancement de la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC)
- Consultation des organismes Famille pour le projet Épanouir
- Cocktail des finalistes du Gala Zénith
- Présence à 4 assemblées générales annuelles
- Rencontres du Forum des ressources externes

RÉGIONAUX

- Gala Défi OSEntreprendre échelon régional, volet scolaire
- Consultation des partenaires par le Secrétariat à la jeunesse
- Grand rassemblement pour la relève engagée

NATIONAUX

- Rencontres des membres et congrès du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Rassemblement pour le 10e anniversaire de Mes finances, mes choix

UNE ANNÉE FORMATRICE

ÊTRE MIEUX OUTILLÉ POUR SURMONTER LES DÉFIS DE NOTRE DOMAINE PROFESSIONNEL !

Enrichir ses connaissances par le biais de la formation nous permet de rester à jour avec les dernières avancées dans notre champ d'expertise et les pratiques émergentes. La formation et le perfectionnement nous permettent d'adopter de nouvelles perspectives, d'améliorer notre pensée critique et notre résolution de problèmes, ce qui nous rend plus créatif.ves et innovant.es dans notre travail.

PLUS DE 58 FORMATIONS OU OCCASIONS DE PERFECTIONNEMENT EN COURS D'ANNÉE !

- Colloque Créneau
- Congrès annuel du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
- Gestion des comportements agressifs
- La satisfaction de compassion, antidote à la fatigue de compassion
- Intervenir auprès des jeunes de 12 à 25 ans touchés par le TDAH
- L'essentiel des communications pour une OBNL
- Formation MAPAQ
- Utilisation problématique d'internet
- AFC Holland
- Formation sur l'utilisation de la nalaxone
- Guide de l'usage des technologies numériques en orientation
- Équité, diversité, inclusion : Comprendre pour mieux agir

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémi Barbeau, Président

Marie-Noëlle Harvey, Vice-Présidente

Francis Lamontagne, Secrétaire-Trésorier

Lyne Boivin, Administratrice

François Lebrun, Administrateur

Laurence Laroche, Administratrice

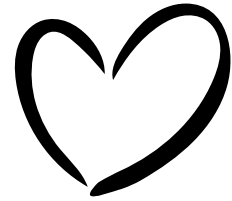
Philip Lapalme, Administrateur



ÉQUIPE

Équipe administrative	
Mélanie Vachon	Directrice générale
Marie-Pierre Bédard	Coordonnatrice aux opérations
Catherine Demeule	Coordonnatrice de développement
Karine Charette	Adjointe à la direction
Geneviève Chénier	Adjointe à la direction (en maternité)
Mélanie Brisson	Adjointe à la direction en remplacement
Audrey Maude Poitras	Agente à l'accueil
Arianne Daoust-Hébert	Agente aux communications
Évaluation des besoins	
Marielle Bouton	Agente à l'évaluation des besoins
Employabilité	
Arianne Lachapelle	Conseillère en emploi
Marielle Bouton	Conseillère en emploi
Virginie Poirier	Conseillère en emploi (en maternité)
Orientation	
Hélène St-Pierre	Conseillère en développement de carrière
Isabelle Michaud	Conseillère en orientation
Intervention	
Émilie Blanchette	Intervenante jeunesse
Guillaume Chiasson	Intervenant jeunesse
Noémie Bouillon	Intervenante jeunesse
Sébastien Gagnon	Intervenant jeunesse
Marylou Lemay	Intervenante jeunesse
Samuel Dallaire	Intervenant jeunesse
Projets	
Tamara Vaillancourt	Chargée de projets (en maternité)
Alex Renaud	Chargé de projets
Jolyane Jetté	Formatrice en éducation financière et chargée de projets

TÉMOIGNAGES DES JEUNES



« M'inscrire au Carrefour Jeunesse-emploi a été l'une des meilleures décisions pour mon parcours scolaire et mon anxiété sociale. Les membres du personnel sont formidables, souriant.es, positif.ves et toujours prêt.es à donner le meilleur d'eux.elles-même pour être fièr.e de soi, mais aussi de ceux.celles qui les entoure. C'est une décision qui n'est pas regrettable, alors il ne faut pas hésiter à saisir cette belle opportunité de continuer à être bien avec soi et de se reconstruire. Merci énormément pour tout ce que vous avez fait » *-Eve*

« Tellement à l'écoute de nos besoins, toujours là pour aider, plein de services super utiles et des profs et intervenant.es tellement aimables et attentionné.es ! J'ai beaucoup appris sur moi-même et je me suis vraiment ouvert et cela m'a aidé dans ma vie de tous les jours comme à l'école ! » *-Alex*

« Mon passage au Carrefour Jeunesse-emploi Rivière-du-Nord a été un succès. Le personnel est chaleureux et compétent. J'ai fait ma première rencontre en 2016, ensuite j'ai dû faire une réorientation en 2023/2024. J'étais mêlé dans la direction à prendre donc j'ai décidé de prendre l'accompagnement d'une conseillère en emploi, incluant des suivis hebdomadaires, des exercices (ex: bilan de compétences,) et un atelier "Comment se préparer pour une entrevue" (je le recommande fortement!). Je suis convaincu que cela m'a aidé à obtenir l'emploi que j'occupe actuellement. Je remercie Arianne Lachapelle de m'avoir accompagné tout au long de mon cheminement, pour son professionnalisme et dévouement. Et merci à toute l'équipe! » *-Florin*

Rédaction et mise en page: Arianne Daoust-Hébert

Recherche et révision: Catherine Demeule, Marie-Pierre Bédard, Hélène St-Pierre et Mélanie Vachon

Le présent document peut être consulté au www.cjern.qc.ca.

Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

© Carrefour Jeunesse-emploi Rivière-du-Nord - 2024